

Denominación: AF12 – La Nómina, Entenderla y Explicarla como parte de la Labor Sindical

Nº Horas:	7
Nº Alumnos:	20
Modalidad:	Presencial
Localidad de Impartición:	Pte.
Fecha de Impartición:	Jul-Oct 2024
Horario:	Pte.

Contenidos teóricos y prácticos, duración y programación prevista para el desarrollo de los contenidos

- **Unidad Didáctica 1. El salario (2,5h).**
 - Concepto de salario.
 - El salario mínimo interprofesional.
 - Regulación legal del salario en el estatuto de los trabajadores.
 - El recibo de salarios.
 - Modelo oficial y modelo sustitutivo.
 - Período de liquidación.
 - Firma de trabajador.
 - Conservación de recibos.
 - Estructura del recibo de salarios.
- **Unidad Didáctica 2. EL I.R.P.F (2,5h).**
 - Retenciones e ingresos a cuenta del IRPF.
 - Rendimientos del trabajo.
 - Las retribuciones en especie y su valoración.
 - La retención del impuesto.
 - Regularización del tipo de retención.
 - Declaración de retenciones modelo 110.
 - Resumen anual de retenciones. Modelo 190.
- **Unidad Didáctica 3. Seguridad Social (2h).**
 - La obligación de cotizar.
 - ¿Cuándo nace la obligación de cotizar?.
 - Elementos de la cotización.
 - Especialidades en la determinación de la base de cotización.
 - ¿Qué son los tipos de cotización?.
 - ¿Qué es la cuota?.
 - Recargos.

La metodología pedagógica para el desarrollo de esta actividad formativa será eminentemente práctica y participativa. Se alternarán exposiciones claras y concisas por parte del docente con intervenciones de los participantes. La participación práctica permitirá conocer la normativa vigente en cuanto a la igualdad retributiva se refiere, el punto de vista sindical respecto de su aplicabilidad efectiva y su regulación a través de la negociación de los convenios colectivos. La adquisición de conocimiento, en cuanto al marco normativo se refiere, será imprescindible en esta actividad formativa.